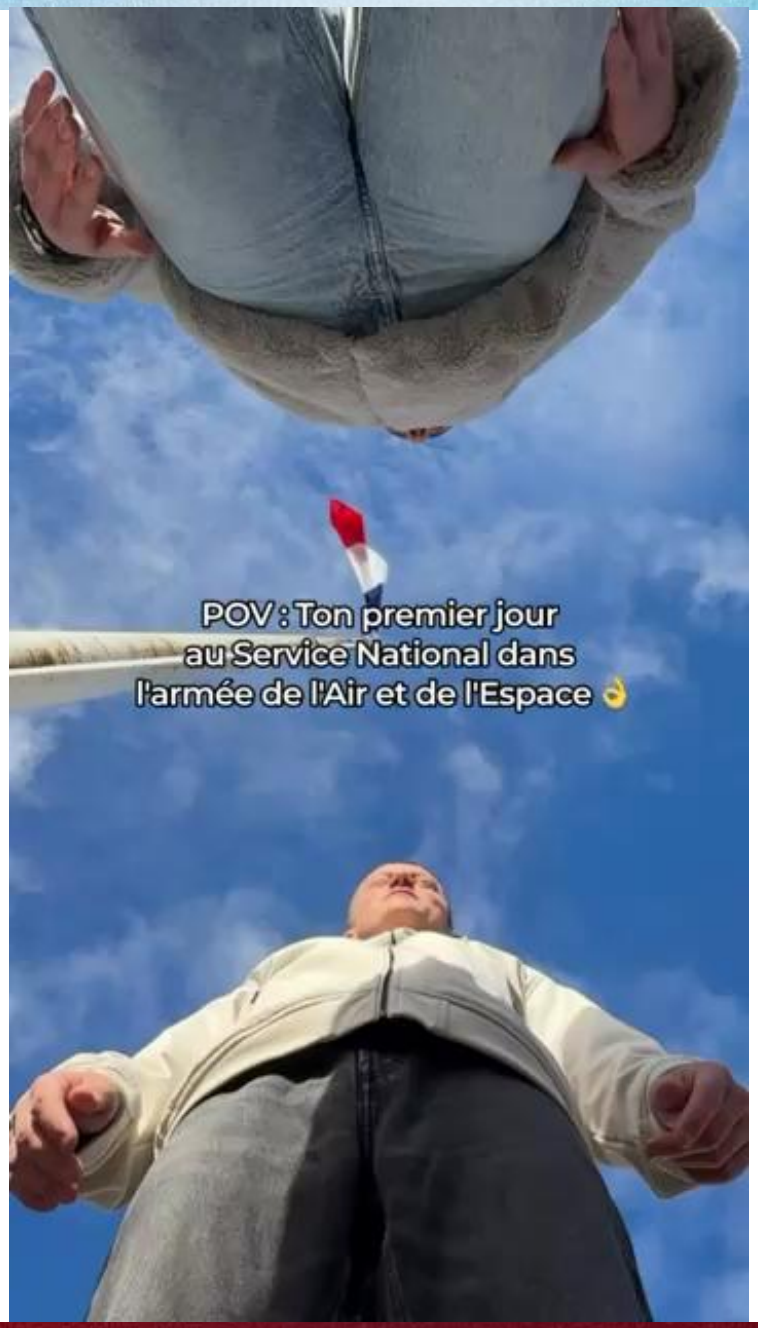
PRÉSENTATION
Service national armée de l'Air et de l'Espace

02/02/2026

Vidéo Trend


POV : Ton premier jour
au Service National dans
l'armée de l'Air et de l'Espace

LA COHÉSION *nationale*

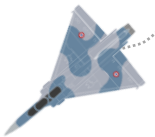












Patriotisme / Opportunité
Valorisation des compétences duales
Engagement

FMIR
RO1 / RO2
SENTINELLE
CUIRASSE
ORION26 / BAR28
MAQUIS / GRIFFON
PRÉPA OPS
CPA10 / PICARDIE
SN

Service
Responsabilité

MTA / OFF / SOUS OFF
COMMISSIONNÉS / SAINTAIS
SN

Découverte / Valeurs
Citoyenneté / Formation
Engagement

SNU / JDM
BIA
CDSG
EAJ
JDC NG
CONVENTIONS RRJ
STAGES / FORMATION
ALTERNANCES
SN

JEUNESSE

RÉSERVE

ACTIVE

SOMMAIRE

Cadre

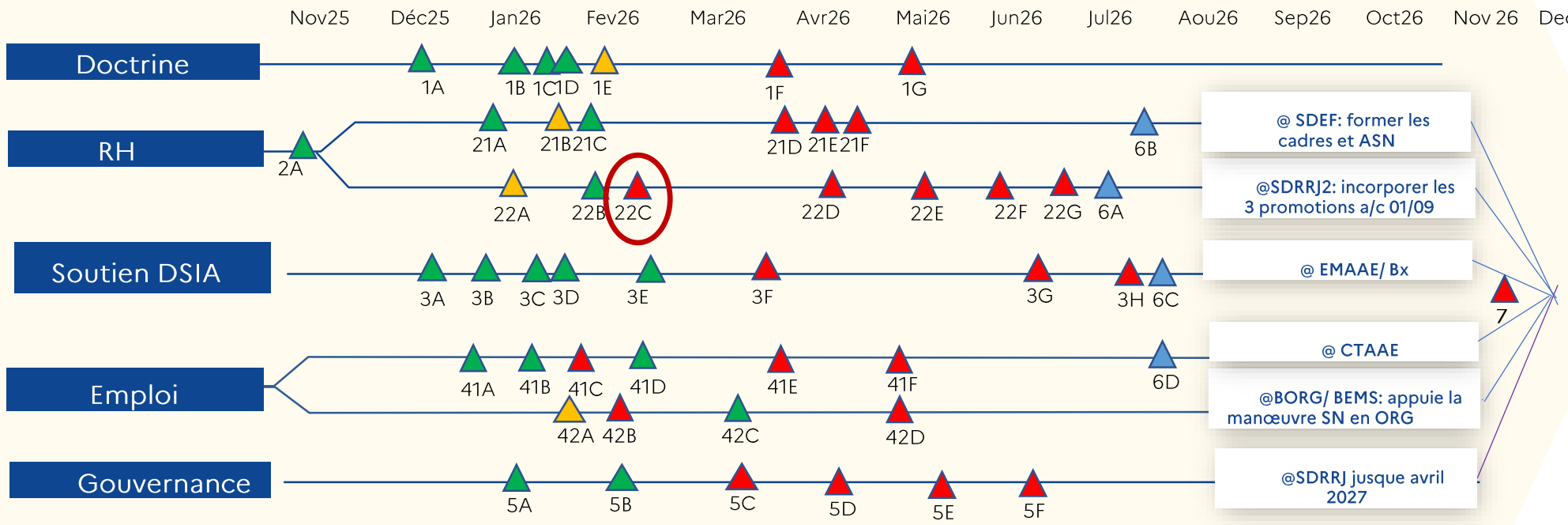
Emploi

Enjeux et défis

PLAN D'OPERATIONS SN

COMMUNICATION

RAYONNEMENT



RETEX

EFR

Un SN utile, sélectif, volontaire et militaire, attractif et apprécié

DIRECTIVES & DOCTRINE

1A : directive SN MGAAE diffusée
1B : directive MOE SN DRHAAE diffusée
1C : documents de référence (2020 - 401 – 4000…) identifiés
1D: plan de COM-RAY diffusé
1E : documents de référence (2020 - 401 – 4000…) diffusés
1F : Modèle RH Hybride décrit
1G : Plan GALOME 2027-28 et 2028 pour Nvlle Cal

SOUTIEN

3A : Plan de stationnement validé MGAAE
3B : Expression des besoins des BA et FA réalisée
3C : besoin définitif en Infra, SH, équipement et activité vers DSIA décrit par EMAAE
3D : plan de stationnement validé MGAAE
3E : CODIR Infrastructures
3F : Actualisation des besoins
3G: Vérification des mises en place diverses
3H : RETEX soutien du SN 2026

RH

2A : site D.A. prêt à recevoir candidatures

FORMATION

21A : organismes de formation désignés ASN et OFF
21B : programme FMI livré (note)/ FMI « adaptée MTA »
21C : définir/ implémenter les attestations/certificats à remettre
21D: formation des formateurs livrée (MOOC)
21E: formation des formateurs/cadres effectuée
21 F : notes formations ASN / ASN-O

Processus

22A : encadrement des promotions décrit
22B : début des commissions de sélections
22C : analyse initiale performance captation des cibles
22D: définition des volumes LP/ LC + candidats de rappel
22E : seconde analyse performance captation des cibles
22F : SIRH modifiés
22G: réponse à tous les candidats effectuée

EMPLOI

POSTES

41A : catalogue des emplois rédigé
41B : fiches de postes rédigées et partagées avec les CIRFA
41C : Processus Habilitations
41D: spécificités OM validées
41E : doctrine/ directive d'emploi rédigées
41F: formation et emploi OM27 (GALOME)

ORGANISATION

42A : Travaux T2 / A2PM envoyés EMA
42B : directive pour le suivi en organisation
42C : CARTEC A+6 décrit
42D : CARTEC A+1

ORGANISATION GOUVERNANCE

5A : COPIL 14 janvier
5B : COPIL 27 février
5C : COPIL 26 mars
5D : CODIR 24 avril
5E : COPIL 22 mai
5F : COPIL 19 juin

ANNEE 2027-2028

6A : campagne com financée et prête
6B: formation en OM décidée
6C : EdB soutiens à initier
6D : EdB postes à initier

RETEX

7 : note RETEX rédigée Pilote SDRRJ



CADRE GÉNÉRAL

Objectif présidentiel : Parcours d'engagement citoyen pour promouvoir l'esprit de défense et la cohésion nationale :

- **Renforcer** le lien armée/nation
- **Consolider** la résilience de la société
- **Participer** à la formation des jeunes

Une montée en puissance fixée par le niveau politique :

	2026	2027	2028	2029	2030
Nombre d'ASN dans les armées	3 000	4 000	5 000	7 500	10 000
Nombre d'ASN dans l'AAE	600	800	1 000	1 500	2 000

Concerne les jeunes de **18 à 25 ans** désignés sous le terme **Appelés du Service National** (ASN)

Ce Service National sera utile, militaire, volontaire et sélectif.

SERVICE NATIONAL · L'HONNEUR DE SERVIR ·

ARMÉE DE L'AIR & DE L'ESPACE

LE PARCOURS des ASN

La Journée de Mobilisation
Une journée, obligatoire pour les jeunes de 16 à 25 ans, qui permet de découvrir l'univers militaire et ses multiples métiers.

16 ans

RDV d'informations en CIRFA :
- présentation des spécialisations
- présentation du service national

Évaluation :
- entretien en CIRFA
- visite médicale en antenne de proximité
- choix de spécialité
- contrôle de sécurité

Commission de sélection :
- confirmation de spécialité et de la base d'affectation
- confirmation du lieu de formation (Orange/Evreux)
- confirmation de la date d'incorporation (sept / oct/ nov)

Convocation (juin)

17 ans

10 mois

(1 ou 1,5 mois)

FM SN
formation militaire Service National (1 mois)

Emploi

50%
Soutien au sein des composantes de la base aérienne en fonction des compétences et des aspirations.

40%
Unité de protection

10%
Encadrement et appui commandement en fonction des compétences

Grades Militaire du rang :
Aviateur — Aviateur de 1ère classe

Grade aspirant :

18-25 ans



Engagement possible :

- **active**
- **réserve opérationnelle 1**

Intégration obligatoire dans la réserve opérationnnelle 2
(pendant 5 ans comme pour l'ensemble des militaires)

SN +1 / SN +5

Un modèle interarmées homogène….

- **Recrutement sous statut du volontaire militaire d'active** dans l'attente PJL
- **Une durée fixe de 10 mois** dont 1 mois de Formation Militaire Initiale
- Un emploi **strictement cantonné au TN** (métropole & OM)
- **Un avancement possible** durant le SN



Statut du volontaire

- **790 €/mois** cumulable avec Prime Act.
- **logés & nourris** sur base
- 21 jours de **permissions**

SERVICE NATIONAL · L'HONNEUR DE SERVIR ·

ARMÉE DE L'AIR & DE L'ESPACE



…avec une spécificité armée de l'Air et de l'Espace

Un modèle au juste besoin basé sur des structures et pratiques existantes

- **Formation centralisée 1 mois**
  - ORG et EVX
  - Créer de l'esprit de promotion
  - Issue des formations Réserve - contenu militaire robuste (Tir, préparation du combattant) permettant une qualification et une conversion simple vers engagement
    Attribution du Certificat Aptitude à l'Emploi SN *(CAESN)*

- **Formation complémentaire Officier 15 jours**

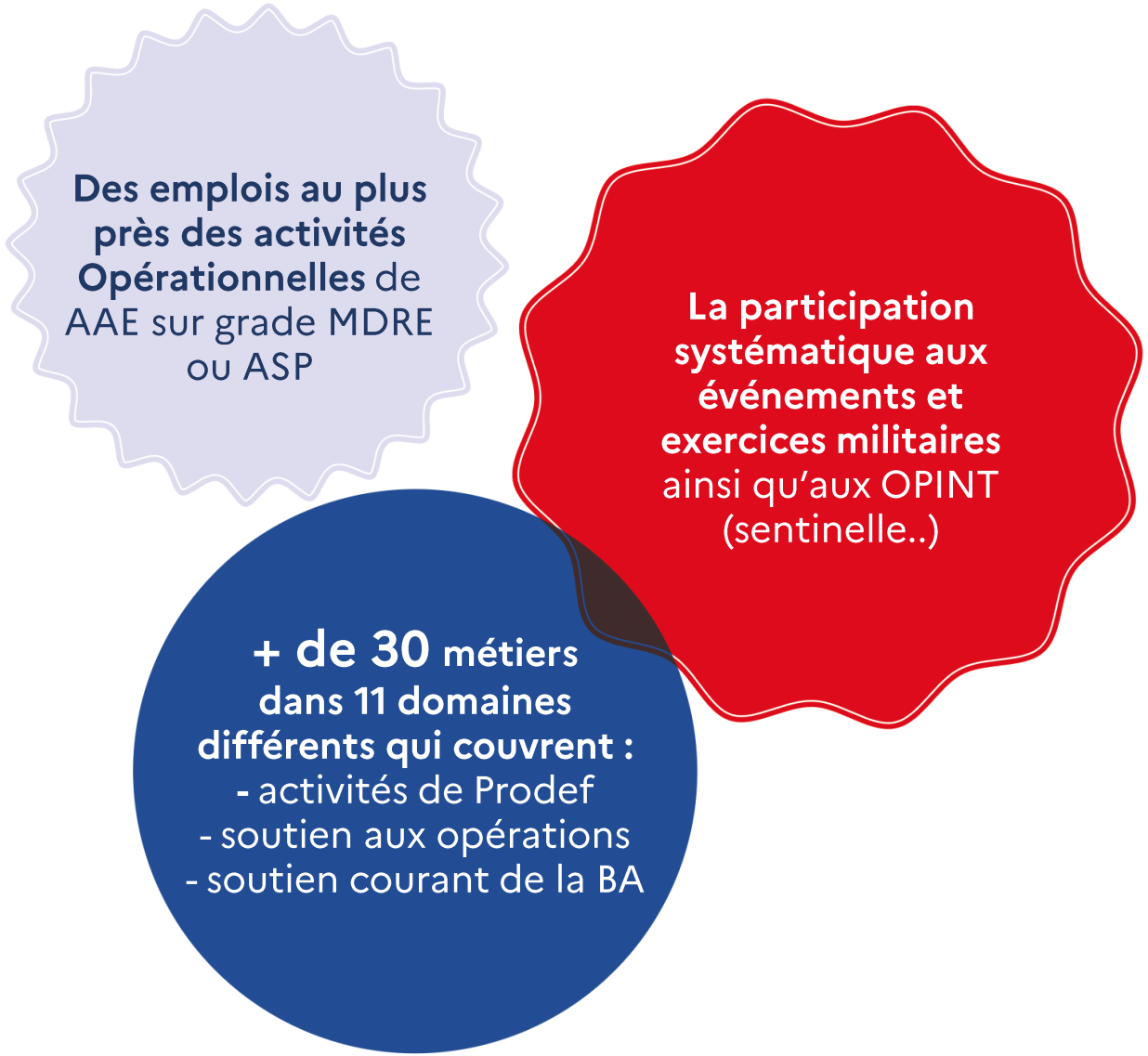
- **Offre Outre-mer**

SOMMAIRE

Cadre

Emploi

Enjeux et défis


Des emplois au plus près des activités Opérationnelles de AAE sur grade MDRE ou ASP
La participation systématique aux événements et exercices militaires ainsi qu'aux OPINT (sentinelle..)
+ de 30 métiers dans 11 domaines différents qui couvrent :
- activités de Prodef
- soutien aux opérations
- soutien courant de la BA

Domaines d'emploi et métiers



OPÉRATIONS AÉRIENNES

- Agent planification et conduite des opérations aériennes
- Agent embarqué de surveillance aérienne
- Agent défense sol-air
- Assistant préparation opérationnelle
- Assistant simulation aérienne pilotée en réseau
- Assistant en dynamique du vol spatial
- Assistant mission spatial



INTERVENTION, SÉCURITÉ ET PROTECTION

- Équipier fusilier de l'air
- Équipier pompier de l'air
- Agent de prévention du péril animalier
- Aide chenil
- Assistant commandement au sein d'une unité de protection

CYBER-SÉCURITÉ ET TÉLÉCOMMUNICATIONS

- Agent des systèmes d'information et de communication aéronautique
- Agent des systèmes numériques (Cyber)
- Assistant responsable des systèmes numériques

SANTÉ ET SPORT

- Aide moniteur de sport
- Assistant de prévention des risques professionnels
- Auxiliaire sanitaire (Médecine des Forces)

ADMINISTRATION ET RESSOURCES HUMAINES

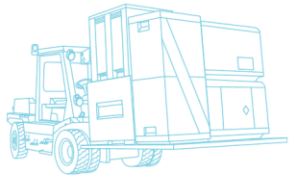
- Agent administratif
- Gestionnaire RH
- Secrétaire d'autorités
- Assistant comptable
- Assistant pilotage et performance

BTP

- Agent polyvalent bâtiment
- Assistant de projet infrastructure
- Agent d'entretien des espaces verts (Service Commissariat des Armées)

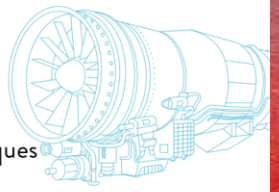
COMMUNICATION

- Photographe
- Assistant communication



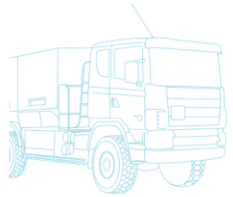
LOGISTIQUE

- Agent magasinier / cariste
- Agent du transit aérien
- Agent logistique
- Appui au commandement du transit aérien
- Agent munitions (Service Interarmées des Munitions)



MÉCANIQUE

- Agent de maintenance armement sol ;
- Agent mécanicien véhicules et matériels aéronautiques
- Agent mécanicien environnement avion



TRANSPORT

- Chauffeur routier.



HÔTELLERIE ET RESTAURATION

- Agent polyvalent restauration (Service Commissariat des Armées)
- Agent polyvalent hôtellerie (Service Commissariat des Armées)

SOMMAIRE

Cadre

Emploi

Enjeux et défis

ENJEUX POUR L'ARMÉE DE L'AIR ET DE L'ESPACE

En amont

Assurer le recrutement de 600 jeunes dans un délai contraint
(6 mois)

- Besoin d'une communication efficace pour **expliquer et rassurer**

- envers les candidats (majoritairement sur les réseaux sociaux pour convaincre)
- envers les prescripteurs

- Financement sous enveloppe dans le contexte de réduction de budget com. du SIG

Pendant

Proposer un encadrement et des métiers/activités de qualité

- Diversité des métiers et proximité avec le domaine opérationnel
- Des encadrants (30% Active, 70% Réserve) formés (pédagogie, VSS, éthique)
- Participation systématique des ASN aux cérémonies, exercices, et OPINT
- Réussite de l'année initiale déterminante pour la suite car les ASN seront les futurs ambassadeurs pour les années suivantes.

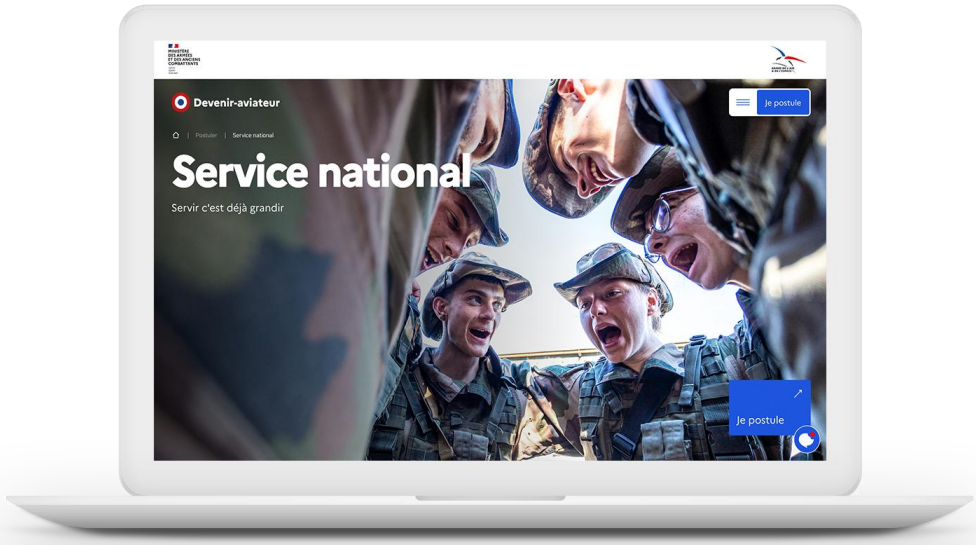
En aval

Mettre en place une conversion choisie vers l'Active et la Réserve

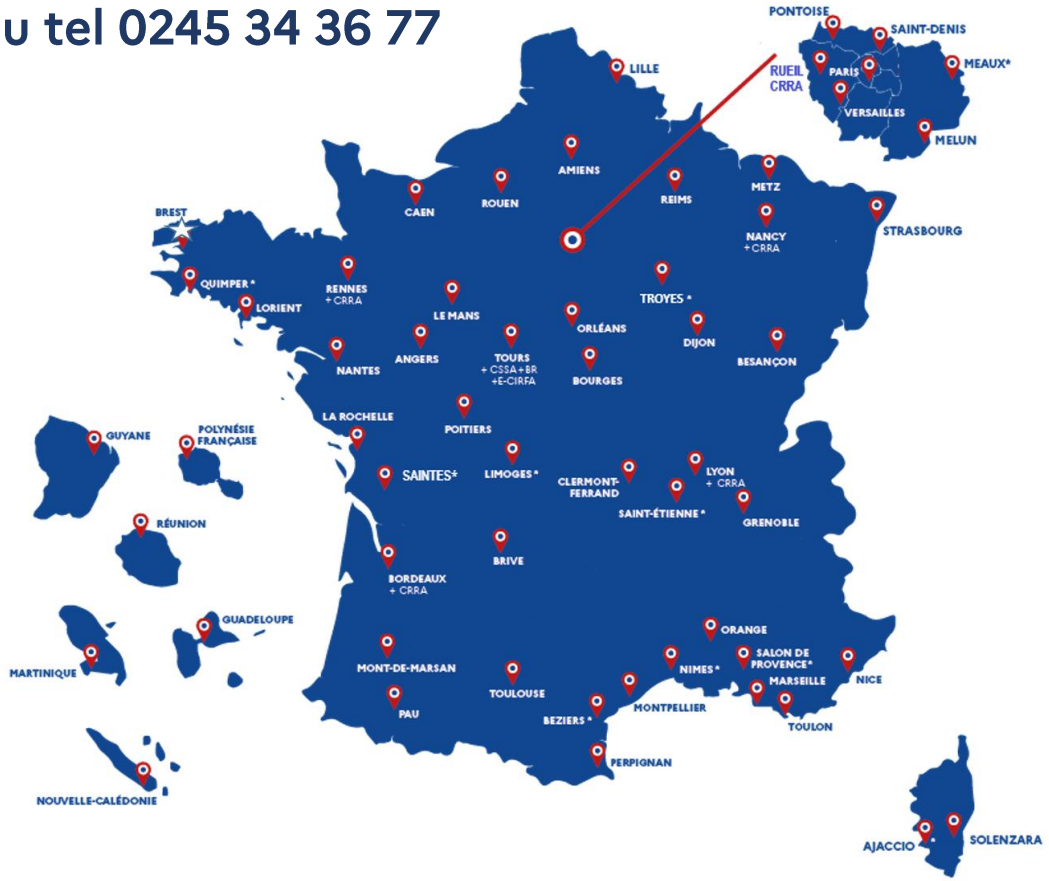
- Identifier et inciter les meilleurs profils à poursuivre leur engagement
- Cible prioritaire sur les populations les plus âgées (20/25) et plus qualifiées (Bac/bac+2)

RECRUTEMENT

En ligne sur le site devenir-aviateur.fr :



En CIRFA :
Ou tel 0245 34 36 77





Défis collectifs à relever

RAYONNER ET COMMUNIQUER

- Capacité à toucher des **prescripteurs** qui sont aujourd'hui peu sensibilisés et informés :
  - Acteurs de l'enseignement (académies, établissements..)
  - Acteurs de l'emploi local (France Travail, missions locales)

VALORISER L'UTILITÉ D'UNE ANNÉE DE SERVICE NATIONAL/ INCITER/ RASSURER

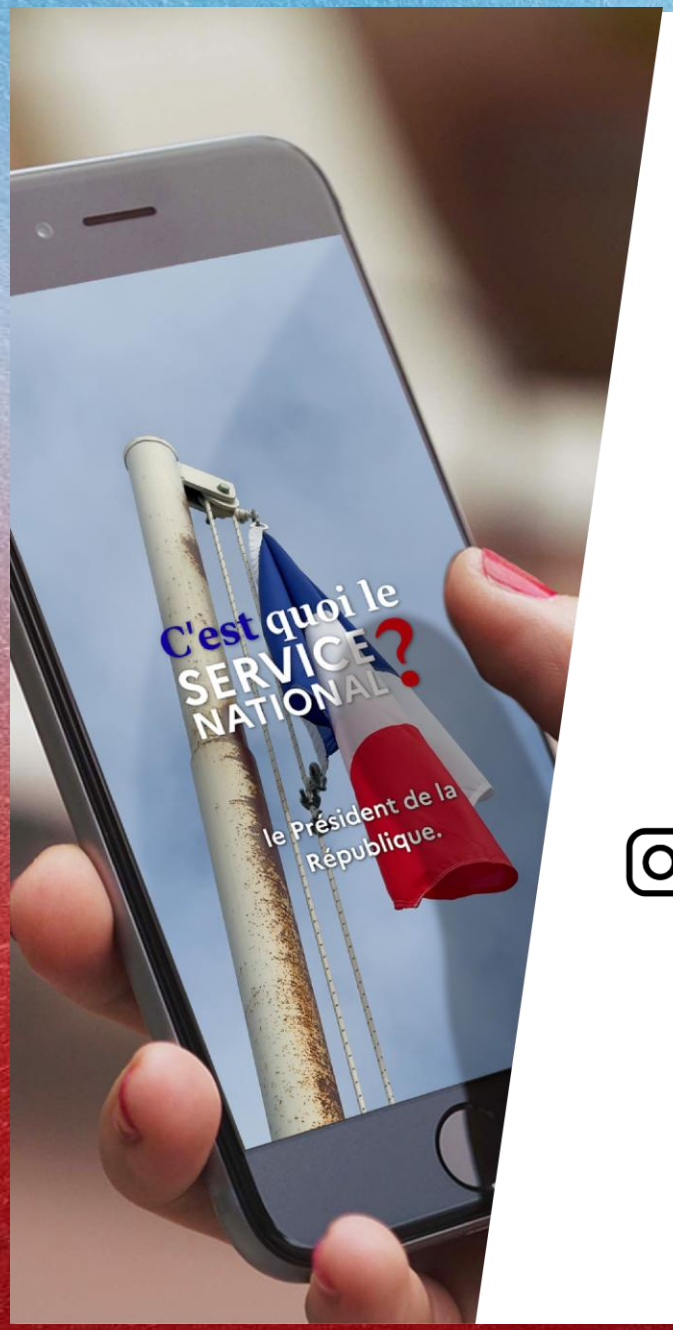
- Présenter **la force du dispositif** pour un futur employeur : savoir-faire et du savoir-être.
- Sensibiliser à l'idée de **cohésion nationale et de l'esprit de défense**
- Présenter **les possibilités de candidater** et inciter les meilleurs profils à poursuivre leur engagement. Cible prioritaire : populations les + âgées (20/25) et + qualifiées (Bac/bac+2)

PROMOUVOIR LA MODERNITÉ ET LES VALEURS DE L'AAE

- Au travers de **la diversité des métiers** proposés
- Vivre **l'expérience de l'esprit d'escadrille** partagé par l'ensemble des aviateurs
- Apprendre et mettre en application **les valeurs RISE** de l'AAE

SERVICE NATIONAL · L'HONNEUR DE SERVIR ·

ARMÉE DE L'AIR & DE L'ESPACE



DIGITAL

Le contenu concernant le Service National est présent sur notre site internet avec le formulaire d'inscription et réseaux sociaux.
(youtube / insta / Tiktok)

Contenu organique → **Vidéos Réseaux Sociaux** → **Vidéos Influence** → **Campagne digitale**

En collaboration avec l'agence Yunee pour le tournage des vidéos

En collaboration avec un influenceur majeur, sortie vidéo youtube le 20 mars.

En collaboration avec l'agence Dentsu pour l'achat média

Zoom sur les vidéos

Les vidéos diffusées sur nos réseaux sociaux sont faites en partenariat avec l'agence Yunee sur un tournage à Orange du 26 au 28 janvier 2026.

VIDÉOS MÉTIERS



Objectif :

Mettre en avant un métier *recruté lors du Service National*

VIDÉOS PÉDAGOGIQUES



Objectif :

En savoir plus *sur le Service National*

VIDÉOS TREND



Objectif :

Amener un aspect ludique, pour ***capter l'attention des jeunes***

Vidéo Métier



Vidéo pédagogique




Merci.